

中期経営計画実現に向けて重点とする取り組み		指標	2023年度	2024年度	2025年度	目標	指標の選定理由	
人材獲得と育成	経営戦略実現のために求められる専門能力の向上	エキスパートコース人数 (エキスパート：高度専門人材)(当社) *2	6名	8名	12名	15名 2026年度	専門能力向上を測る指標として、エキスパートの育成状況を採用しております	
	グループ経営をリードする経営人材の育成	サクセッションプラン候補者数	24名	25名	29名	30名 2026年度	経営人材の育成状況を測る指標として採用しております	
	自律的成長とキャリア自律の実現	従業員一人あたり研修時間(当社)	11.9時間	21.0時間	24.1時間	対前年比増加	従業員の自律的成長を支援する教育訓練の実績を指標として採用しております	
		従業員一人あたり研修費用(当社)	19,180円	32,671円	33,108円			
組織風土醸成	ダイバーシティ・エクイティ &インクルージョン	女性管理職比率(当社)	4.5%	4.2%	4.9%	5% 2026年度	男女が性差なく「イキイキと働く」ための環境づくりの指標として採用しております	
		男性育児休業取得率(当社)	62.8%	73.0%	89.6%	100% 2026年度		
		中途採用比率(当社)	21.3%	17.3%	19.4%	30% 2026年度	多様な人材が活躍できるキャリアや雇用制度、環境づくりの指標として採用しております	
		障がい者雇用率(当社)	2.57% (法定雇用率：2.3%)	2.50% (法定雇用率：2.5%)	2.64% (法定雇用率：2.5%)	その時点の 法定雇用率以上		
	挑戦し、やりきる職場風土への変革	従業員エンゲージメント調査における「挑戦」や「変革」に関するスコア(当社) *3	学びある失敗が許容される組織がある	肯定的回答率 50%	—	肯定的回答率 56%	肯定的回答率 80% 2026年度	従業員の挑戦や変革に対する思いを測る指標として採用しております
			新しい方法の提案が奨励される職場環境である	肯定的回答率 42%	—	肯定的回答率 47%		
			私は期待以上の成果を上げようと挑戦する	肯定的回答率 65%	—	肯定的回答率 67%		
	NTNスピリットに基づくマインド変革	従業員エンゲージメント調査における「企業理念」と「協力」に関するスコア(当社) *3	NTNスピリットが実践されている	肯定的回答率 51%	—	肯定的回答率 51%	肯定的回答率 80% 2026年度	企業理念の浸透による組織の一体感の醸成を促進する指標として採用しております
			自分自身が働く意義を理解している	肯定的回答率 55%	—	肯定的回答率 56%		
			お互いを尊重した部署間の協働がある	肯定的回答率 29%	—	肯定的回答率 32%		
人権		人権教育受講者数(延人数)(当社)	1,443名	1,812名	2,673名	対前年比増加	人権に関する認識と理解の徹底を図る人権教育を指標として採用しております	
健康経営		適正な体重者の比率(BMI18.5以上25未満の割合)(当社)	66.0%	65.5%	65.4%	70.0% 2026年度	従業員が安全に健康で長く働き続けていくための指標として採用しております	
		高ストレス者の割合(当社)	9.0%	8.7%	8.9%	7.0% 2026年度		
		労働災害(休業)発生件数(当社) *4	2件	0件	7件	0件		

*1 上記指標の対象は、特に指定の無い限り当社および連結子会社であります。
 *2 人数はエキスパートコースとして認定され、就任を予定する人数であります。
 *3 従業員エンゲージメント調査は隔年で実施しているため、2024年度には調査を実施しておりません。また、2023年度および2025年度に実施した従業員エンゲージメント調査は、一部の従業員を対象としたものであります。
 *4 労働災害(休業)発生件数について、2025年度は2024年12月16日から2025年12月15日を同事業年度に係る集計対象期間としており、2024年度以前の事業年度に係る集計対象期間もそれに準じております。