

ESGデータ

社会

	単位	2021	2022	2023	2024	2025	集計範囲
研究開発費	億円	174	187	182	197	200	グローバル
売上高研究開発費比率	%	2.7	2.4	2.2	2.4	2.4	グローバル
商品開発にかかわる外部表彰受賞件数	件	4	3	2	5	3	国内
紛争鉱物調査 取引先さまからの回答率	%	93	97	97	96	93	単体
品質マネジメントシステム認証取得率 ^{*7}	%	100	100	100	100	100	グローバル
NTN PROUD AWARD応募チーム数	件	—	69	26	27	44	グローバル
従業員数 全体	名	23,383	23,027	22,619	21,996	21,305	グローバル
日本	名	8,579	8,419	8,285	8,279	8,134	国内
米州	名	5,516	5,583	5,353	5,080	4,753	海外
欧州	名	5,200	5,086	5,126	4,982	4,849	海外
アジア他	名	4,088	3,939	3,853	3,655	3,569	海外
海外従業員比率	%	63.3	63.4	63.4	62.4	61.8	グローバル
女性従業員比率	%	22.0	22.0	22.2	21.8	22.4	グローバル
女性管理職比率							
グローバル	%	14.4	14.7	16.8	16.2	18.0	グローバル
NTN単体+国内関係会社	%	3.4	4.0	4.0	4.0	4.8	国内
NTN単体	%	3.9	4.4	4.5	4.2	4.9	単体
学卒採用女性比率	%	5	19	25	20	32	単体
障がい者雇用率	%	2.55	2.57	2.57	2.50	2.64	単体
中途採用者人数 合計	名	2	12	17	14	22	単体
男性	名	2	11	15	10	13	
女性	名	0	1	2	4	9	
中途採用比率	%	6.7	19.0	21.3	17.3	19.4	単体
育児休業取得率 合計	%	20.7	42.1	67.6	77.1	92.4	単体
男性	%	11.2	37.2	62.8	73.0	89.6	
女性	%	100.0	94.7	100.0	108.0	114.2	
育児休業からの復職率	%	93	100	98	100	99	単体
育児短時間勤務取得者数 合計	名	35	49	55	62	113	単体
差別やハラスメントに関する教育を受けた従業員数 ^{*8}	名	—	16,879	17,595	16,244	15,407	グローバル
エキスパートコース人数	名	—	—	6	8	12	単体
サクセッションプラン候補者数	名	19	19	24	25	29	グローバル
従業員一人あたり研修時間	時間	11.6	16.2	11.9	21.0	24.1	単体
従業員一人あたり研修費用	円	—	—	19,180	32,671	33,108	単体

	単位	2021	2022	2023	2024	2025	集計範囲
従業員エンゲージメント調査における「挑戦」や「変革」に関するスコア(肯定的回答率) ^{*9}							
学びある失敗が許容される組織がある	%	58	—	50	—	56	単体
新しい方法の提案が奨励される職場環境である	%	45	—	42	—	47	
私は期待以上の成果を上げようと挑戦する	%	76	—	65	—	67	
従業員エンゲージメント調査における「企業理念」と「協力」に関するスコア(肯定的回答率) ^{*9}							
NTNスピリットが実践されている	%	62	—	51	—	51	単体
自分自身が働く意義を理解している	%	74	—	55	—	56	
お互いを尊重した部署間の協働がある	%	32	—	29	—	32	
人権教育受講者数(延人数)	名	1,213	1,354	1,443	1,812	2,673	単体
適正な体重者の比率(BMI18.5以上25未満の割合)	%	66.0	65.4	66.0	70.0	65.4	単体
メンタルヘルス不調に伴う休職者数 ^{*10}	名	60	59	60	67	69	単体
復職率	%	42	41	50	30	42	単体
カウンセリングサービス月間実施回数	回	43	43	49	43	44	単体
高ストレス者の割合	%	8.3	8.6	9.0	8.7	8.9	単体
休業災害度数率	—	0.24	0.33	0.16	0	0.61 ^{*11}	単体
労働災害(休業)発生件数	件	3	4	2	0	7 ^{*11}	単体
労働災害による死亡者数	名	0	0	0	0	0	単体
ISO45001適格認定取得拠点数	拠点	9	9	9	9	9	単体
OSHMS適格認定取得拠点数	拠点	8	8	8	8	8	国内
危険体感教育実施回数	回	277	103	230	244	298	単体

^{*7} ISO9001、IATF16949、製造に関する国内外の連結子会社対象。

^{*8} 2022年度から実績を調査しています。

^{*9} 従業員エンゲージメント調査は2021年度より開始し、隔年で実施しているため、2022年度および2024年度には調査を実施していません。また2021年度、2023年度、2025年度に実施した従業員エンゲージメント調査は、一部の従業員を対象としたものです。

^{*10} 年度(4月～3月)で連続1ヵ月以上の欠勤・休職者数を算出。

^{*11} 2024年12月16日から2025年12月15日を同事業年度に係る集計対象期間とし、2024年度以前もそれに準拠。